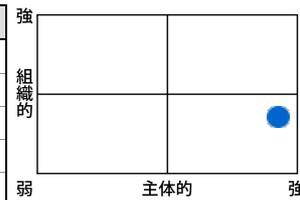


**1. 行動予測** 本人の行動の傾向や、姿勢、意識の強さを表現しています。入社後のパフォーマンスに直接的に関連する評価項目で、特性や成熟度などを総合的に判断した結果です。

評価項目	意味	弱い	普通	強い	判定
活動的・行動力	フットワークよく仕事をこなす・決断が早く行動力がある				7
達成志向	競争意識や成功意欲が強くやるべきことに全力を尽くす				10
チャレンジ志向	失敗を恐れず果敢に挑戦しようとする				8
革新的	従来の価値観・やり方にとらわれず新しい事に取り組める				8
自律・責任性	人に頼らず自らの裁量で判断・行動し責任意識が強い				10
持続力	ひとつの事に集中し粘り強く最後までやり抜こうとする				4
コミュニケーション	対人面に積極的で周囲とよく意思の疎通が図れる				8
協調・協力性	周囲への配慮ができて協同で物事を進めようとする				5
規範的行動	秩序やルール規範に対する意識が強く真面目で常識的				3
熟慮・慎重	筋道を立てて十分に考え入りに物事を進める				8



右下：周囲に頼ることなく、自ら決めたことを積極的に実行するタイプですので、自由度が高く個人の意見が活かせる仕事で力を発揮しそうです。一方、周囲との関係を円滑にする努力や、組織的な行動意識に欠ける面あるようです。

**2. 注意点** 情緒的側面や不適応行動面など、入社後のリスク回避の為に事前に確認しておきたい注意項目です。

注意項目	意味	一般範囲	要確認	注意	判定
抑うつ・不安	認知スタイルが悲観的で気分の落ち込みや不安を感じやすい				4
機能不全的思考	不合理な思考で自分を追い込み心理的負荷がかかりやすい				7
依存・回避的	人を当てにしがちで自発的な行動や責任意識が希薄				5
感情的・衝動的	自らの感情を抑えずに感情的・衝動的な行動をとることがある				5
自己中心的	周囲や相手に対する配慮に欠け時に傲慢で自分勝手さが目立つ				10

【自己中心的】  
自分勝手な考え方をし、周囲の感情や利害を尊重しない面があります。  
【機能不全的思考】  
強い思い込みなどで、心理的に無理をすることが多いようです。

**3. クローズアップ** 採用選考時に最も重視される2項目に着目した結果です。

**対人関係スタイル**

実際のコミュニケーション場面だけでなく、対人関係面全般にみられる大まかなスタイルの把握をします。

評価項目	弱い	普通	強い	判定
自己志向				7
積極的				8

周囲の状況や他者の意向をあまり気にせず、自分のペースで積極的にコミュニケーションをとるスタイルです。



**ストレス耐性**

認知スタイルや高ストレス状態からの回復傾向など、ストレス耐性を総合的に判断します。

評価項目	弱い	普通	強い	判定
認知スタイル				6
対処・回復				8

やや強い：比較的安定していて、多少のストレスであれば、自分なりにコントロールして対応することができそうです。

**4. 総合判定**

採用の有望度 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

職務内容	判定
目標達成の強い意志を要する仕事	9
発想の柔軟さが求められる仕事	8
責任が重く決断力を求められる仕事	8
人と接する機会が多い仕事	7
人を引っ張ってゆく仕事	7
集中して着実に進める仕事	7
スピードが求められる仕事	5
周囲と協同で進める仕事	5
規律や手順を重視する仕事	3

高い  
↑  
職務適性  
↓  
低い

職務イメージ	判定
経営企画	9
自社営業職	9
対人サービス	8
技術・エンジニア	8
ルートセールス	7
新規開拓	7
一般事務	3
自社適性2	-
自社適性3	-

高い  
↑  
職種イメージ  
↓  
低い

定着性 確認：職務や組織に対する不満が強いと、自身のキャリアアップを念頭に置いた離職や、転職などを積極的に考えるリスクがあります。

**5. オプション項目**

**基礎能力**

基礎学力 言語能力A | 5 | 数理能力A | 7  
- | -

知的能力 図形認知A | 5 | 論理類推A | 6

