

1. 結果の信頼度

評価項目	評価	コメント	信頼度の目安
誇張や歪曲の有無	A	検査に対し警戒心がなく正直な回答態度であるといえます	90/100
一貫した自己表現	B	迷いや矛盾はなく明確に回答されています	

2. 採用の有望度

採用の有望度	コメント
9/10	「周囲と協同で進める仕事」や「規律や手順を重視する仕事」の適性が相対的に低いようですが、全体的に期待度が高く、ほかに目立ったマイナス点がなければ積極的に採用したい人材です。

3. ストレスの傾向

ストレスを感じやすい状況や傾向が確認できます。ストレス耐性の評価と合わせてチェックしてください。

ストレス耐性
やや強い：比較的安定していて、多少のストレスであれば、自分なりにコントロールして対応することができそうです。
ストレスの傾向
【干渉】：仕事の進め方を縛られるなどの不自由な状態を、不満やストレスと感じる傾向があるようです。

4. 面接のポイント

質問例を参考に、「時期」「関係する人」「結果や感想」など、具体的に掘り下げて確認してください。あらかじめ用意された答えや、作り話の場合、掘り下げていくとつまづくことがあり、虚偽、あるいは内省不足である可能性があります。ネガティブな側面の確認の場合、エピソードそのものを掘り下げるよりも、本人がきちんと自覚しているか、具体的に対処しているか（しようとしているか）を確認することが重要です。

項目名	判定	質問の意図と評価	質問例
達成志向	10	競争的達成動機につながる特性が強く、上昇志向があります。どのように目標を達成してきたかを確認し、入社後力を発揮できるかを評価して下さい。一方で、勝気な態度や優劣をつける姿勢が弊害にならないかチェックをして下さい。	相手に負けたくないという気持ちで、競い合って成果を上げたような経験があれば聞かせて下さい。
自律・責任性	10	人の指示を待たず自分の意志で行動を決定し、その責任を果たそうとします。一方で、人に頼ろうとしなかったり、人からの指図や命令を快く思わない面もありますので、自分ひとりでは手に余ることへの対処の仕方や、自分の思った通りに進められない時の気持ちなどを確認して下さい。	自分ひとりでは手に余ることを任せられたらどうしますか。ふさわしい経験があれば交えて聞かせて下さい。
自己中心的	10	自分の判断を優先し、意見を押し通すような面があり、相手に高圧的だという印象を与えたり、傲慢だと思われることがあるかもしれません。過去に自分の押し進めてきたことで、相手との調整をどのようにしてきたか、普段周囲に対して配慮していることなどを確認して下さい。	あなたの意見に反対する相手に対してどのような働きかけをしますか。ふさわしい事例があれば交えて聞かせて下さい。
規範的行動	3	規則やルールに対する意識が希薄で、自分の都合を優先するような面がありますので、規律や秩序についてどのような考えを持っているか、また時間や約束事を守るために心掛けていることなどを確認して下さい。	期日や約束事などを守れず失敗してしまったような経験があれば聞かせて下さい。なぜ守れなかったのですか。その後何か心掛けていることはありますか。
機能不全的思考	7	完璧主義や過度な思い込みで、出来事に対して非合理的なとらえ方をしがちです。「～すべき」という思考で自分を追い込むため心理的負荷がかかりやすく、他者に向くと批判的になることもあります。思い込みや信念が強すぎないか、柔軟に出来事を受け入れられるかなどを確認して下さい。	日頃、絶対に「こうあるべき」と思っている信念や拘りのようなものはありますか。なぜそのように思うのですか。またそうでない人に対してはどのように思いますか。

5. オプション項目

科目	評価点	得点	正答率	科目	評価点	得点	正答率
言語能力A	6/10	58/100	60/100	数理能力A	5/10	40/100	77/100
英語能力A	4/10	45/100	100/100				
図形認知A	4/10	37/100	46/100	論理類推A	6/10	55/100	76/100